

Муниципальное учреждение социального обслуживания
Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей,
Кыштымского городского округа «Горизонт»

ПРИКАЗ

«04» июня 2020г.

№ 81 -ОД

Об утверждении программы
по волонтерскому движению
«Мы – волонтеры»

С целью формирования активной жизненной позиции, развития инициативы, патриотического воспитания, укрепления и развития демократических норм жизни воспитанников,

ПРИКАЗЫВАЮ:

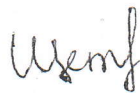
1. Утвердить программу волонтерского движения «Мы – волонтеры» (приложение № 1).
2. Утвердить план мероприятий на год (приложение № 2).
3. Назначить ответственным за работу волонтерского движения социального педагога Щетникову Т.С.
4. Утвердить список волонтеров, из числа воспитанников учреждения (приложение № 3).
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МУСО ЦПД «Горизонт»



И.А. Набокова

С приказом ознакомлен:



Т.С. Щетникова

соу. пед. Цейтсера
Т.С.

Утверждена приказом директора
МУСО ЦПД «Горизонт»
от 06.06.2020 № 81-010

Муниципальное учреждение социального обслуживания
Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей Кыштымского
городского округа», «Горизонт»

Программа волонтерского движения «Мы-волонтеры!»

Участники: воспитанники от 14-17 лет.

1. лидерское - формирование активной жизненной позиции, развитие инициативы, укрепление и развитие демократических норм жизни;
2. социально-бытовое - воздействие на материальные, моральные, национальные, семейные и другие интересы;
3. социокультурное - влияние на уровень культуры, организацию досуга;
4. патристическое - воспитание любви и уважения к Родине, обучение основам взаимопонимания, уважения к своей национальной и другим культурам;
5. профитактическое - предотвращение возникновения социально-злупотребной, маргинальной молодежи;
6. психотерапевтическое - воздействие на самочувствие и поведение участников движения;

Актуальность:

Национальная доктрина образования в Российской Федерации призывает обеспечить воспитание молодого поколения в духе высокой нравственности и считает необходимым обеспечить «историческую преемственность поколений, воспитание патриотов России», строить воспитательную работу с учетом «отечественного опыта и традиций».

Основная воспитательная задача на современном этапе состоит в том, чтобы пробудить душу ребенка, вызвать у него стремление к духовному росту, потребность быть добрым, мудрым, честным, щедрым, милосердным, благородным.

Как организовать образовательное пространство, чтобы воспитать поколение людей, на которых в дальнейшем можно с уверенностью опереться, рассчитывать на их помощь, поддержку и заботу?

Да, приучать человека делать добро надо как можно раньше, с самого детства. Мы не знаем, кем станут в будущем выпускники нашего учреждения, но хочется верить, что они всегда будут делать добро, потому что растут неравнодушными людьми. Суть волонтерского движения - помогать всем, кто нуждается в помощи. Ветераны Великой Отечественной войны, педагогического труда, пожилые люди, дети-инвалиды, дети, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации, должны почувствовать, что вокруг живут люди, по зову души и сердца способные разделить их проблемы и заботы, подарить им надежду.

Цели программы: содействовать развитию и консолидации участников волонтерского движения, формирование у детей культуры социального служения как важного фактора развития современного общества.

Волонтерство - институт воспитания Семейственности, Честности, Справедливости, Дружбы, Верности, Милосердия, Вдохновения, Ответственности, Созидательности, Терпимости, Трудолюбия, Умеренности, Добра.

Можно выделить такие направления волонтерского движения, которые и определяют следующие **задачи**:

1. лидерское - формирование активной жизненной позиции, развитие инициативы, укрепление и развитие демократических норм жизни;
2. социально-бытовое - воздействие на материальные, моральные, национальные, семейные и другие интересы;
3. социокультурное - влияние на уровень культуры, организацию досуга;
4. патриотическое - воспитание любви и уважения к Родине, обучение основам взаимопонимания, уважения к своей национальной и другим культурам;
5. профилактическое - предотвращение возникновения социально-запущенной, маргинальной молодежи;
6. психолого-педагогическое направление - воздействие на самочувствие и поведение участников движения;

Пояснительная записка

Программа кружка «Мы волонтеры» создана для воспитанников 14-17 лет МУСО ЦПД «Горизонт». Занятия проводятся один раз в неделю. Делится на теоретические и практические занятия. Практические занятия проводятся в форме игр, в работе с населением, экологические десанты и другие занятия.

Волонтеры (от англ. Volunteer - доброволец) – это люди, делающие что-либо по своей воле, по согласию, а не по принуждению. Волонтерские или добровольческие организации - это свободные союзы людей, объединенных каким-либо общим специальным интересом. Их деятельность связана, как правило, с благотворительностью, милосердием. Волонтерское движение сейчас развивается довольно бурно. И одна из основных причин этого – добровольность и свобода выбора. Добровольно выбранная социально значимая деятельность неизмеримо выше для личности подростка навязанной извне.

Комплексная программа развития детского волонтерского движения в МУСО ЦПД «Горизонт» преследует основную идею - воспитать поколение тех, кто способен помочь, понимающих, что важны не слова жалости, а отношения на равных и реальная помощь, основанная на уважении к человеку.

Участниками программы волонтерского движения могут стать подростки старшего и среднего возраста, причем содержание Программы, таково, что способствует формированию активной гражданской позиции и создает мотивацию на принятие активной социальной роли даже тех ребят, которые в силу ряда причин не имеют ярко выраженных лидерских способностей.

Информационный модуль

1. Беседы.
2. Групповые занятия волонтеров.
3. Изготовление плакатов, видео.
4. Акции волонтеров.
5. Листовки.
6. Игры.
7. Викторины.

Тренинговый модуль

1. Обучающие занятия с волонтерами.
2. Мини-тренинги для воспитанников.
3. Интерактивные игры.

Альтернативный модуль

1. Игры, конкурсы.
2. Дни единых действий
3. Концертные программы
4. Участие в конкурсах и фестивалях

Ожидаемые результаты:

Основной результат работы - формирование в ходе деятельности более ответственной, адаптированной, здоровой личности.

Владеть знаниями о ЗОЖ и уметь аргументировано отстаивать свою позицию, формирование здоровых установок и навыков ответственного поведения, снижающих вероятность приобщения к ПАВ, курению, алкоголизму:

- увеличение количества детей и подростков, вовлеченных в волонтерские отряды и проведение альтернативных мероприятий;
- привлечение детей и подростков к общественно значимой деятельности;
- создание модели детского волонтерского движения внутри учреждения; умение общаться с другими воспитанниками и взрослыми, владеть нормами и правилами уважительного отношения.

Волонтерство - это доступный, массовый способ профилактики вредных привычек и асоциального поведения в обществе.

Условия для организации волонтерского движения

1. Взаимодействие специалистов различных областей при обучении волонтеров и подготовке мероприятий (по приглашению и при обмене опытом).
2. Использование разнообразных форм организации профилактической деятельности (акции, круглые столы, концертные программы, театрализованные представления).
3. Информационное обеспечение опыта работы (газета, фотоальбом, и т.п.). В дальнейшем находит место методическое обеспечение: организация выставок, выпуск методических пособий. И, конечно исходя из направлений деятельности, участие в диспутах, праздниках, встречах, соревнованиях.

Правила деятельности волонтера:

1. Если ты волонтер, забудь лень и равнодушие к проблемам окружающих.
2. Будь генератором идей!
3. Уважай мнение других!
4. Критикуешь – предлагай, предлагаешь - выполняй!
5. Обещаешь – сделай!
6. Не умеешь – научись!
7. Будь настойчив в достижении целей!
8. Веди здоровый образ жизни! Твой образ жизни – пример для подражания.
1. Снова и снова скажем народу: “Зависимость может украсть свободу!” (Пропаганда ЗОЖ в школе и не только.)
2. Проблема. Цели. Ресурсы и срок. В работе первое дело – планирование! Волонтеры освоили новый подход – Социальное проектирование! (Пишем социальный проект “Будущее - это мы! ”)
3. День волонтера имел успех. Желающих много – берем не всех! Ждет новичков перевоплощение – Испытание, клятва и посвящение! (После творческих испытаний – посвящение в волонтеры.)
4. Соблазнов опасных подальше держись. С нами веди интересную жизнь! Думаешь, когда отвечаешь “нет” и “да” И помни, что выбор есть всегда!

Календарный план
работы волонтерского движения «Мы-волонтеры!»

№	Мероприятия	Сроки
1.	Организационное заседание членов волонтерского движения. Распределение поручений.	1 раз в месяц
2.	Составление плана работы на год	Декабрь
3.	Тренировочные (теоретические и практические) занятия с членами волонтерского движения	1 раз в неделю
4.	Участие в городских мероприятиях	По мере необходимости
5.	Трудовые десанты	По мере необходимости
6.	Взаимодействие с различными организациями	По мере необходимости
7.	Встречи с другими членами волонтерских движений, обмен опытом, консультации и т.д.	По мере необходимости
8.	Подведение итогов работы	ежемесячно

Номенклатурные дела движения:

1. Программа
2. Планы
3. Конспекты занятий
4. Журнал учета мероприятий
5. Список участников волонтерского движения
6. Отчеты

Литература

1. Ильина И. Волонтерство в России // Интернет советы - <http://www.isovet.ru/>
 2. Майорова Н.П. Обучение жизненно важным навыкам. СПб, 2001
 3. Макеева А.Г. Помогая другим, помогаю себе. М., 2003.
 4. Макеева А.Г. Как организовать работу молодежной группы волонтеров. М., 2001
 5. Островок безопасности./ Под ред. О.А.Минич, О.А. Хаткевич. Минск, 2004.
 6. Профилактика злоупотребления психоактивными веществами. / Под ред. Г.Н. Тростанецкой, А.А. Гериш. М., 2002.
- Федеральный закон «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях» от 11.08.1995г. № 135-ФЗ (ред. от 30.12.2008).
- Школа без наркотиков. /Под ред. Л.М. Шипицыной, Е.И.Казаковой. СПб., 2011



УТВЕРЖДАЮ
Директор МУСО ЦПД «Горизонт»
И.А. Набокова

**План мероприятий волонтерского движения
в МУСО ЦПД «Горизонт» на 2020г.**

№ п/п	мероприятие	Сроки проведения	ответственные	примечание
1	Заседание членов волонтерского движения. Распределение поручений.	1 раз в месяц	Педагог доп.образования	11.06.2020г.
2	Теоретическое занятие с воспитанниками на тему: «Кто такие волонтеры?»	Июнь 2020г	Социальный педагог Щетникова Т.С.	11.06.2020г.
3	Участие в городских акция	По мере необходимости	Директор	12.06.20г День России
4	Оформление уголка волонтерского движения	Июнь 2020г	Зам.директор, социальный педагог Щетникова Т.С.	
5	Час общения «Твори добро»	Июль 2020г	Социальный педагог Щетникова Т.С.	
6	Участие в акции, приуроченной ко Дню ГИБДД «Безопасный переход»	03.07.2020г	Социальный педагог Щетникова Т.С.	
7	Трудовые десанты (адресная помощь пенсионерам, ветеранам и т.д.)	По мере необходимости	Социальный педагог Щетникова Т.С., воспитатели	
8	Теоретическое занятие с воспитанниками на тему: «Для чего нужны волонтеры?»	август	Социальный педагог Щетникова Т.С.	
9	Совместные рейды с МЧС, сотрудниками МУ «Комплексный	1 в месяц	Зам.директора	18.06.2020г. план

	центр» по неблагополучным семьям, с целью профилактики пожарной безопасности			
10	Участие в городском субботнике «Мы за чистый город»	В течение года	директор	
11	«Дай лапу, друг!» Распространение листовок на улицах города «Мы в ответе за тех, кого приручили!»	Октябрь 2020г	Зам.директора, социальный педагог Щетникова Т.С.	
12	Посещение ветеранов социальной защиты, поздравление с Днем пожилого человека	Октябрь 2020г	Зам.директор, социальный педагог Щетникова Т.С.	
13	Изготовление тематических листовок, памяток, буклетов	В течение года	Социальный педагог Щетникова Т.С.	
14	Акция «Кормушка» изготовление кормушек	Октябрь-ноябрь 2020г	Социальный педагог Щетникова Т.С., педагог доп.образования Пыхова О.А.	
15	Подведение итогов, отчет	Декабрь 2020г	Директор, социальный педагог Щетникова Т.С.	

Социальный педагог

Т.С. Щетникова